SENADO DE PUERTO RICO

P. del S. 962

29 de junio de 2009

Presentado por el señor *García Padilla*

Referido a la Comisión de Trabajo, Asuntos del Verano y Recursos Humanos

LEY

Para eliminar el subinciso (1) del inciso (a) y reenumerar los subincisos (2) y (3) como subincisos (1) y (2) del Artículo 8 de la Ley Número 180 de 27 de julio de 1998, según enmendada, conocida como Ley de Salario Mínimo, Vacaciones y Licencia por Enfermedad de Puerto Rico, a los fines de incluir a las personas empleadas en el servicio doméstico en una residencia de familia, entre los trabajadores cubiertos por esta Ley.

EXPOSICION DE MOTIVOS

La Ley de Salario Mínimo, Vacaciones y Licencia por Enfermedad de Puerto Rico, aprobada en 1998, estableció un mecanismo ágil acorde con los cambios en el área laboral.

Lamentablemente dicha ley excluyó a las empleadas de servicio domestico del derecho a acumular días de vacaciones y enfermedad. Las empleadas de servicio domestico tienen un rol funcional en la actividad diaria del hogar donde han sido empleadas. Estas empleadas tienen un deber indispensable día a día en mantener el hogar limpio y ordenado. Entre las muchas e innumerables tareas que realizan: lavan ropa, mapean el piso, barren el piso, limpieza general e incluso muchas preparan alimentos para las familias.

Nuestro Honorable Tribunal Supremo de Puerto Rico en el caso Olmo Nolasco vs. Del Valle Torruella 2009 TSPR 22, definió jurídicamente en que consisten las funciones de un empleado domestico. Es la persona que ejerce funciones dentro de una residencia para beneficio de un miembro de la familia o a la familia en general. El término abarca personas que realizan funciones de cocinero(a), camareros(as), mayordomos, sirvientes, ama(o) de llaves, institutriz, niñeras, porteros, conserjes, lavado y/o planchado de ropa, guardianes, jardineros, servicios de

compañía, entre otros. Estas funciones, señaló el Tribunal Supremo de Puerto Rico, se limitan a los empleados que las realizan dentro de una residencia pero no impide el que ocasionalmente las provean fuera del hogar siempre y cuando el beneficio sea dirigido a un miembro de la familia o para la familia en general.

Entendemos que las empleadas de servicio domestico que brindan servicios a residencias de familia se merecen acumular días de vacaciones y enfermedad. Estos trabajadores trabajan arduamente como cualquier trabajador puertorriqueño realizando funciones y deberes.

La inclusión de las empleadas de servicio doméstico en la Ley Num. 180 haría justicia a este sector desprotegido de tener días de vacaciones y enfermedad. Las empleadas de servicio domestico acumularán días de vacaciones y enfermedad de acuerdo a las disposiciones del Artículo (6) sección (a) de la Ley Núm. 180 del 27 de julio de 1998.

DECRETASE POR LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DE PUERTO RICO:

1 Artículo 1-Se elimina el subinciso (1) del inciso (a) y reenumerar los subincisos (2) y
2 (3) como subincisos (1) y (2) del Artículo 8 de la Ley Número 180 de 27 de julio de 1998,
3 según enmendada, conocida como Ley de Salario Mínimo, Vacaciones y Licencia por
4 Enfermedad de Puerto Rico, para que lea como sigue:

5 “Artículo 8.-Personas Excluidas de la Ley.-

6 **[(1) personas empleadas en el servicio doméstico en una residencia de familia,**
7 **con excepción de los chóferes]**

8 **[(2) (1)...**

9 **[(3) (2)...”**

10 Artículo 2-Esta Ley comenzará a regir inmediatamente después de su aprobación.